

Gleich
gehts los!



Willkommen beim Webinar

Frauenpower fürs Kfz-Gewerbe!



Di, 01.10.24, 14 Uhr



Die gemeinsame
Fachkräfte-Strategie
für das Kfz-Gewerbe

#FKS24

Das haben
wir vor heute ...



1. Start, Erwartungen und Überblick
2. Wichtigkeit der Frauen fürs Kfz-Gewerbe mit Sarah Pierenkemper vom KOFA, Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung
3. 💪 Best Practice für Kfz-Betriebe, mehr Ausbildungsplätze und Stellen mit Frauen zu besetzen mit Katja de Pirro und Florian Kessel von ProCar-Automobile
4. Unterstützungsmöglichkeiten und Vernetzungsangebote
5. Zeit für Austausch und Fragen

#FKS24

Frauenpower fürs Kfz-Gewerbe #FKS24

Fachkräftemangel im KFZ- Gewerbe

Sarah Pierenkemper

Institut der deutschen Wirtschaft

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA)



Infos zum KOFA:



Sarah Pierenkemper
Referentin Fachkräftesicherung

pierenkemper@iwkoeln.de
0221/4981-884



<https://www.linkedin.com/in/sarah-pierenkemper/>

Das KOFA

Personalarbeit erfolgreich gestalten. Das KOFA hilft Ihnen praxisnah, zielorientiert und kostenlos.

- www.kofa.de♥
- Tipps, Trends und Handlungsempfehlungen
- Praxisbeispiele, Tutorials
- Studien zur Fachkräftesituation
- Newsletter
- Podcast
- Vorträge, Webinare und Netzwerkarbeit

Das KOFA ist ein Projekt im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Klimaschutz (BMWK).





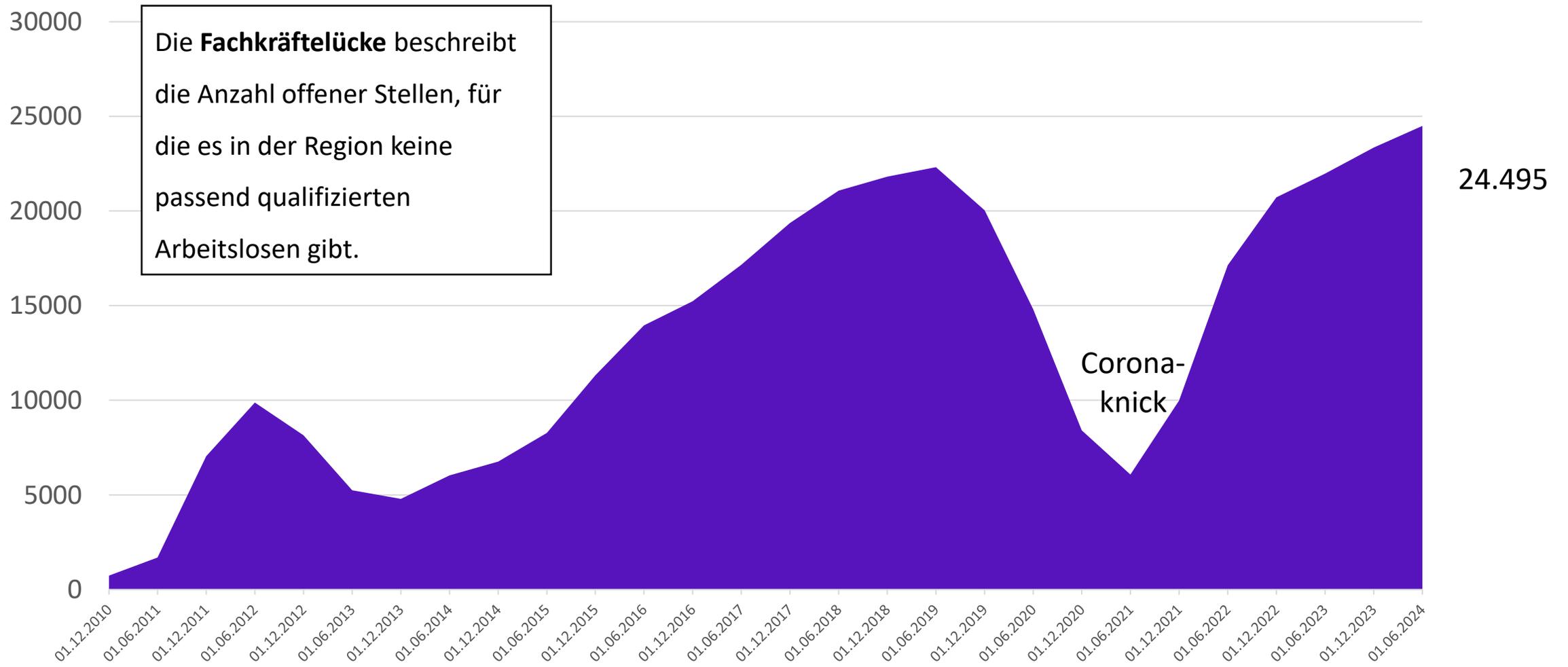
*Im Jahresdurchschnitt 2023 fehlten
in Deutschland*

570.000

*qualifizierte Arbeitskräfte, für die
es keine passenden
Kandidaten/innen gab
(Fachkräftelücke)*

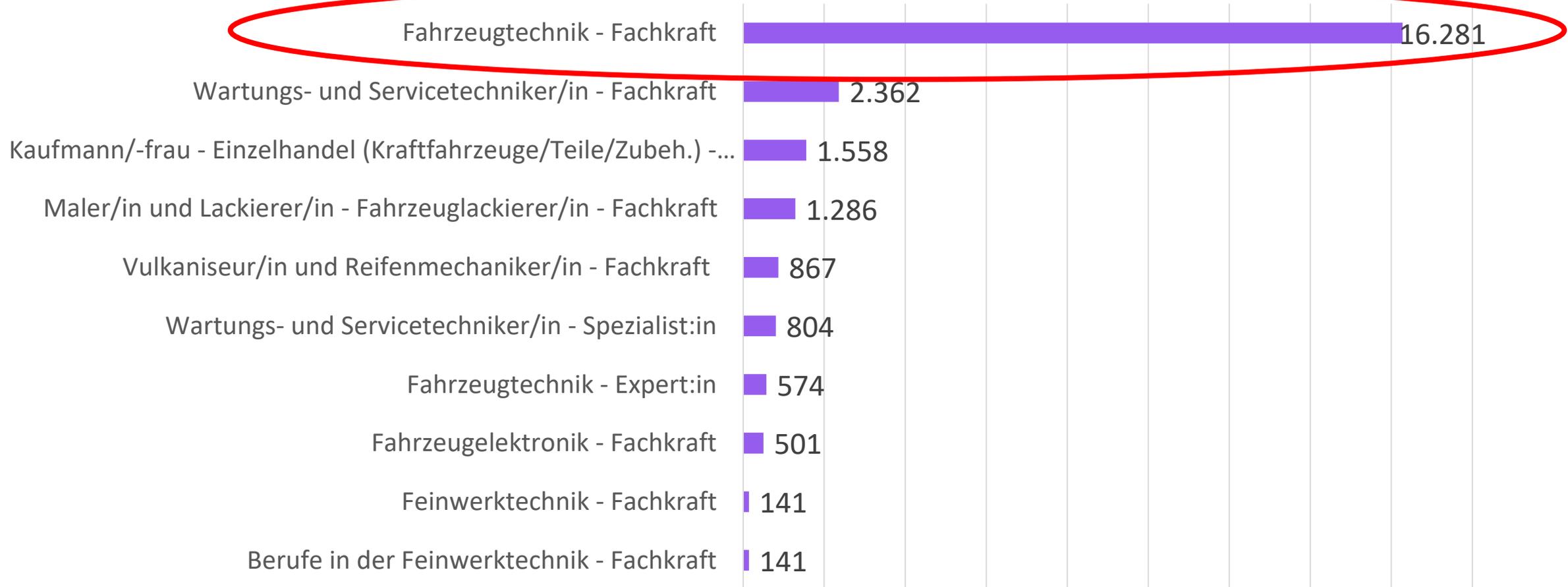
Quelle: KOFA, Stand Juni 2024

Deutschlandweit knapp 25.000 fehlende Fachkräfte im KFZ-Gewerbe



Fahrzeugtechniker besonders knapp

Top 10 Engpassberufe

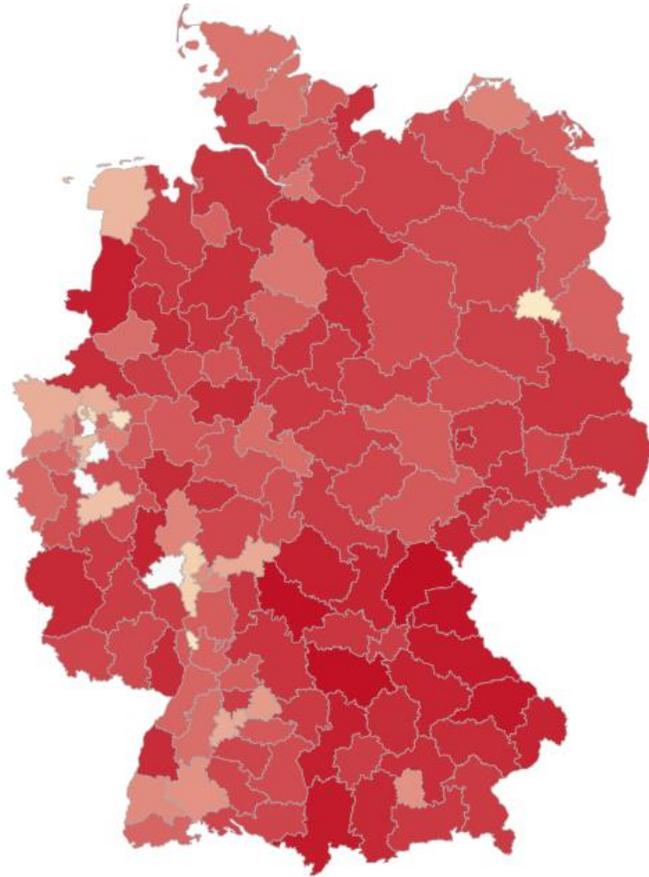


Quelle: KOFA, Stand Juni 2024

Fahrzeugtechniker an schwierigsten in Bayern und Sachsen zu finden

BERUFE IN DER KRAFTFAHRZEUGTECHNIK

Fachkraft mit Berufsabschluss

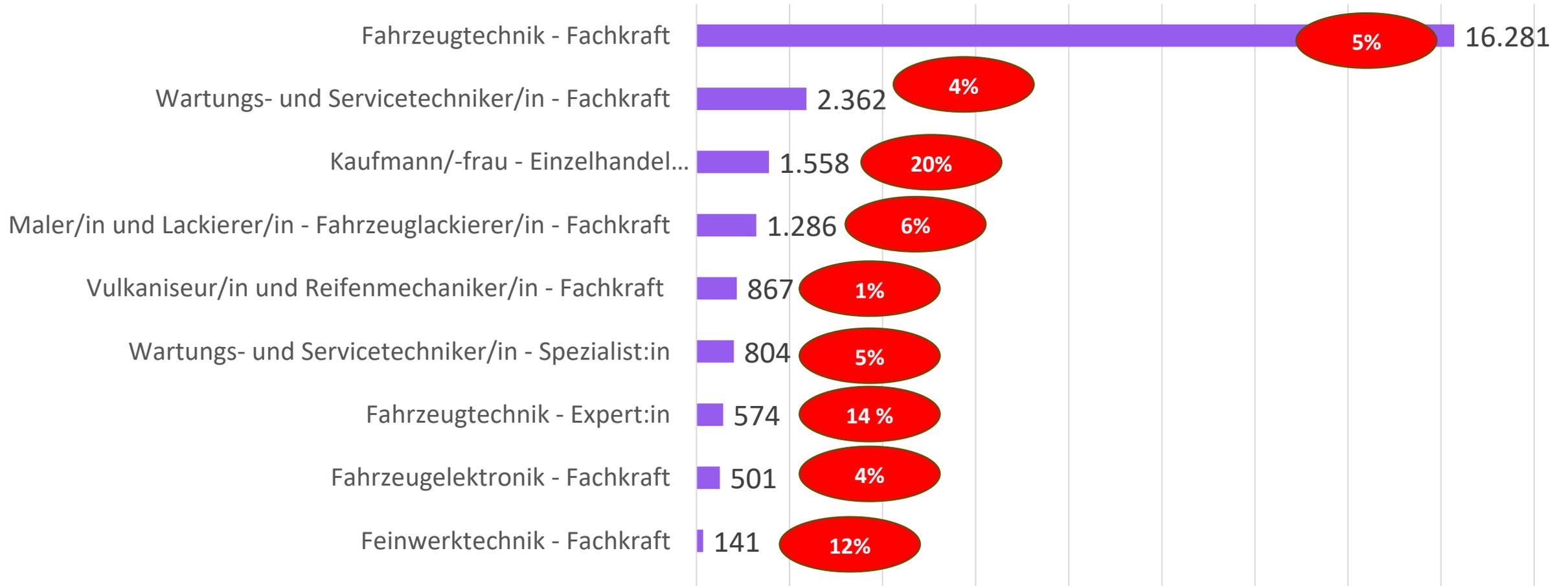


Die **Stellenüberhangsquote** beschreibt den Anteil an offenen Stellen, für die es keine passend qualifizierten Arbeitslosen gibt, an allen offenen Stellen.



Angaben im Jahresdurchschnitt der Monate Juli 2023 bis Juni 2024
Quelle: KOFA-Berechnungen auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung
Stellenüberhangsquote: Anteil der Fachkräftelücke an allen offenen Stellen in diesem Beruf.

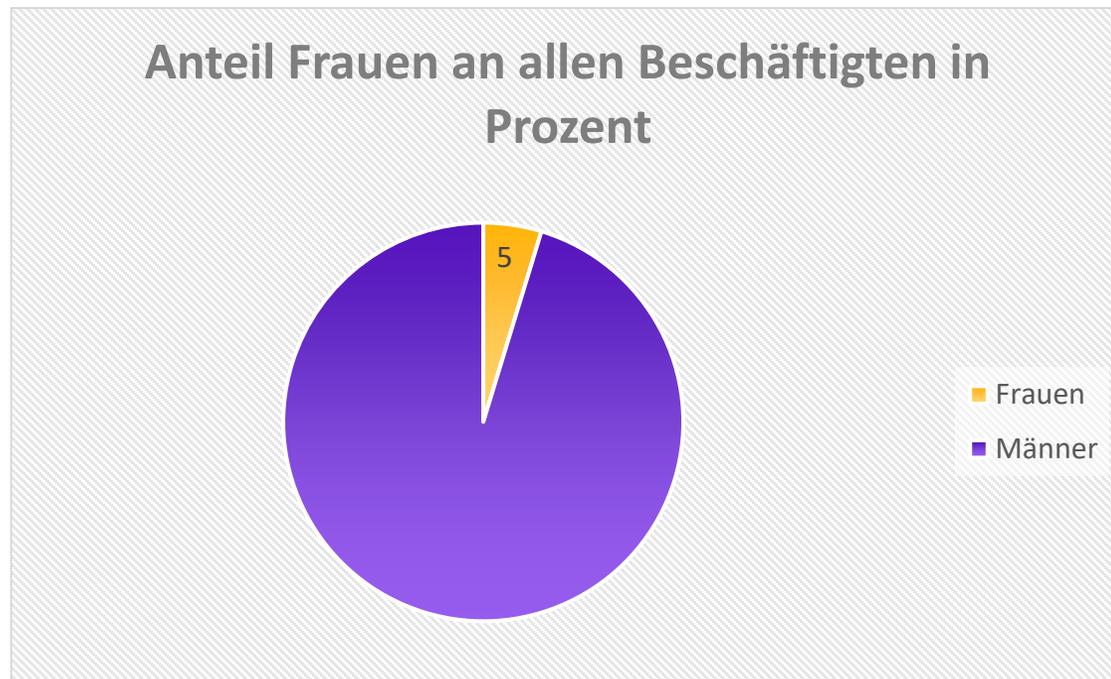
Geringer Frauenanteil in Engapssberufen



Quelle: KOFA, Stand Juni 2024, Frauenanteil Stand Dezember 2022

Mehr Frauenbeschäftigung ?

Nur fünf Prozent aller Beschäftigten sind weiblich



Es werden nur sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ohne Auszubildende betrachtet.

- Gezielte **Ansprache** von Frauen bei der **Rekrutierung**
- Mädchen zur **Ausbildung** ermutigen (**Berufsorientierung**)
- **Flexible Arbeitszeitmodelle/** Angebote der Teilzeitbeschäftigung
- Weibliche **Vorbilder** einsetzen

Wo können Unternehmen ansetzen?

Mitarbeiter:innen binden



Klischeefreie Berufsorientierung



Mitarbeiter:innen finden



Mädchen ausbilden und ermutigen



Berufe so früh wie möglich & klischeefrei erlebbar machen



Unterrichtsbesuche /
Schulkooperationen



Praktika und Schnuppertage



Girl`s day

Weibliche Vorbilder „einsetzen“ über...



**(Ausbildungs-)
Botschafter*innen**



**Verstärkte Präsenz an
(öffentlichen) Veranstaltungen**



Mentoringprogramme

Mit gut formulierten Stellenanzeigen

Wir suchen dich als **Web-Entwickler*in** (all genders welcome) !

gendergerechte Sprache

- Formulierungen für **alle Geschlechter** wählen, nicht generisches Maskulinum.
→ gendern mit * oder :
- Alternative: **genderneutrale Formulierungen** wie Fachkraft, Assistenz, Teamleitung.
- Zusatz **(m/w/d)** bei Stellentitel ergänzen.

Tipp: <https://geschicktgendern.de/>

„weibliche“ Formulierungen

- **Männliche Stereotype schrecken Frauen von der Bewerbung ab**, während weibliche Stereotype keine Wirkung auf Männer haben.
- **Frauen stufen Anforderungen** im Vergleich zu Männern eher **als zwingend ein**, daher keinen Anforderungskatalog auflisten, sondern nur die wirklichen „Must Haves“

Mit aussagekräftigen und authentischen Bildern

HAGEDORN

Hagedorn Köln
**Baggerfahrer:in /
Maschinist:in für
Brokk-Bagger (m/w/d)**



BOCK
AUF EINEN JOB
MIT WUMMS

#bockaufbau

Quelle: [Baggerfahrer:in | Maschinist:in für Brokk-Bagger \(m/w/d\) in Köln | Hagedorn GmbH | 314 \(ug-hagedorn.de\)](#)



Faller

„Warum ich gerne bei Faller arbeite?
Weil ich abwechslungsreiche und
spannende Aufgaben habe, die ich
eigenverantwortlich und mit einem
tollen Team meistern kann!“

Barbara J.

Quelle: [Facebook Faller Packaging](#)

Relevanz für Arbeitgeber

Top 4 Instrumente, um Mitarbeitende zu binden

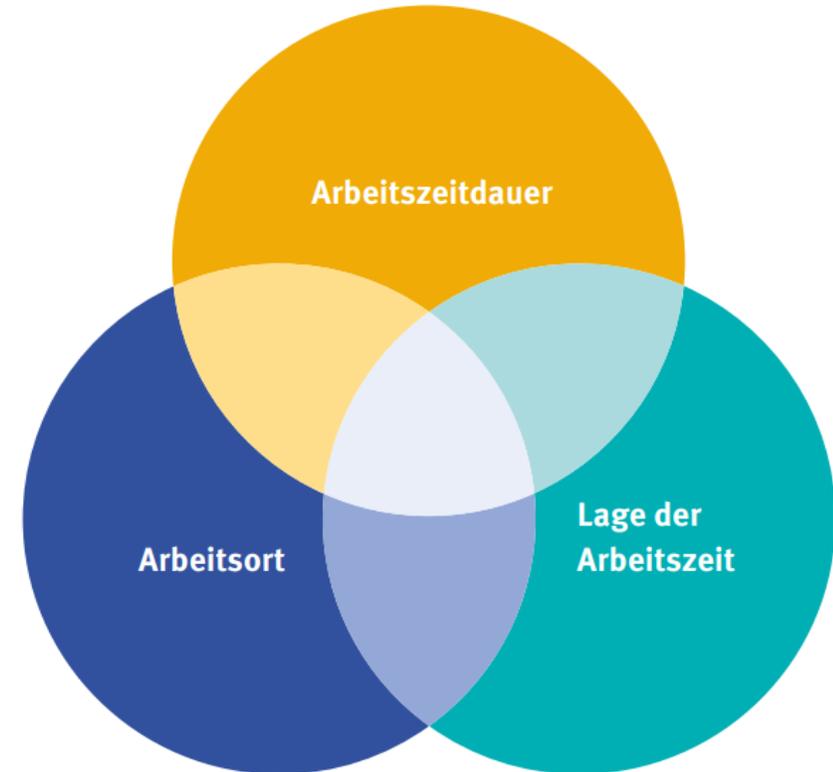


Quelle: Hays HR Report 2023, [HR-Report 2023 - Mitarbeiterbindung | Hays](#)

Flexible Arbeits(zeit)modelle für Frauen UND Männer anbieten

- Teilzeit
 - nicht nur 100 oder 50 Prozent
 - auch in Führungspositionen (Jobsharing)
 - ganz ausdrücklich auch für Männer
- Vertrauensarbeitszeit
- Gleitzeit
- Arbeitszeitkonten
- Home Office
- Sabbaticals

Parameter der Arbeitsgestaltung



Quelle: KOFA, 2021: [Flexible Arbeitszeiten: Attraktivität von Unternehmen - KOFA](#)

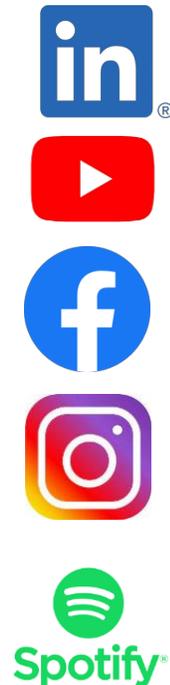
So erreichen Sie das KOFA!

Sarah Pierenkemper

Senior Referentin Fachkräftesicherung
Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung

pierenkemper@iwkoeln.de

 www.linkedin.com/in/sarah-pierenkemper/





Die gemeinsame Fachkräfte-Strategie für das Kfz-Gewerbe



Für Frauen, die
sich vernetzen
wollen ...



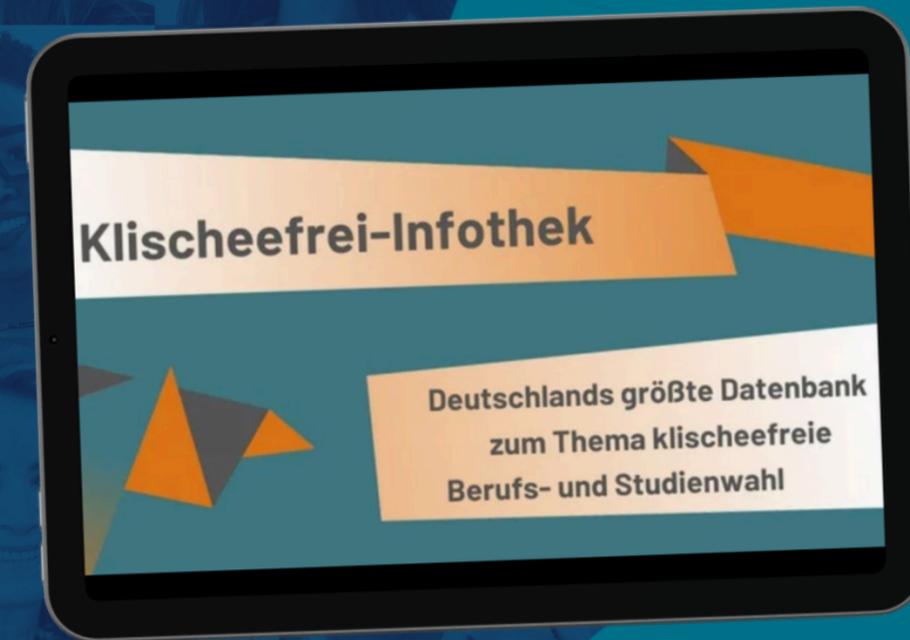
Nach dem ersten
Treffen des WLB ist eine
LinkedIn- Gruppe
entstanden



Woman's Leader Board |
Austausch, Dialog |
Netzwerkaufbau | LinkedIn-
Gruppe



Digital-Kampagne | Medien-Kit für
alle Kfz-Betriebe | Nachwuchs-
marketing mit individuellen
Kampagnen



Beitritt zur Initiative Klischeefrei |
kostenlose Weiterbildungsangebote |
Mediathek | Unterstützung für unsere
Kfz-Betriebe

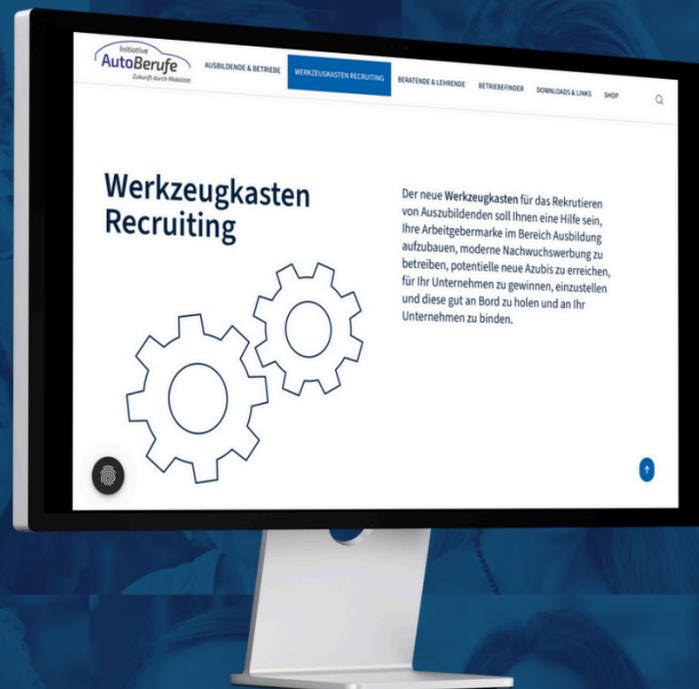


Die gemeinsame Fachkräfte-Strategie für das Kfz-Gewerbe



#wasmitautos

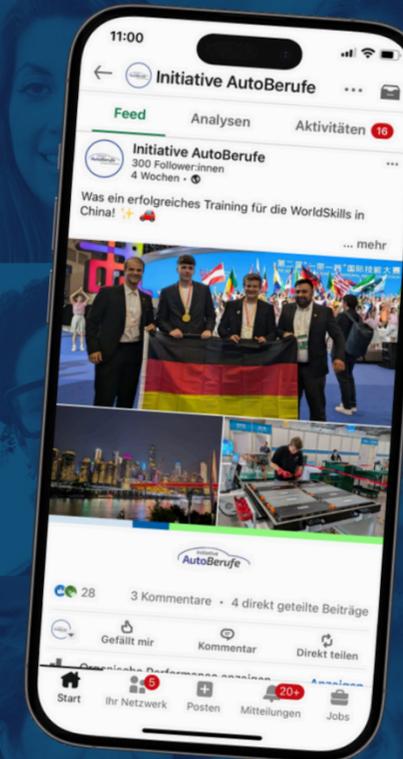
Betriebefinder



Werkzeugkasten Recruiting |
Downloads, Übersichten, Checklisten |
digital für alle Kfz-Betriebe



wasmitautos | Role Models | Bot CarLa |
Betriebefinder | Infos aufbereitet für
Schülerinnen | Zielgruppenkampagnen



AutoBerufe | Austausch,
Weiterbildungen und Vernetzung |
Infos und Medien für Kfz-Betriebe

Für alle Kfz-Betriebe,
Innungen und Ws



Vernetzen Sie sich und
verpassen Sie keine
Informationen von
AutoBerufe auf
LinkedIn



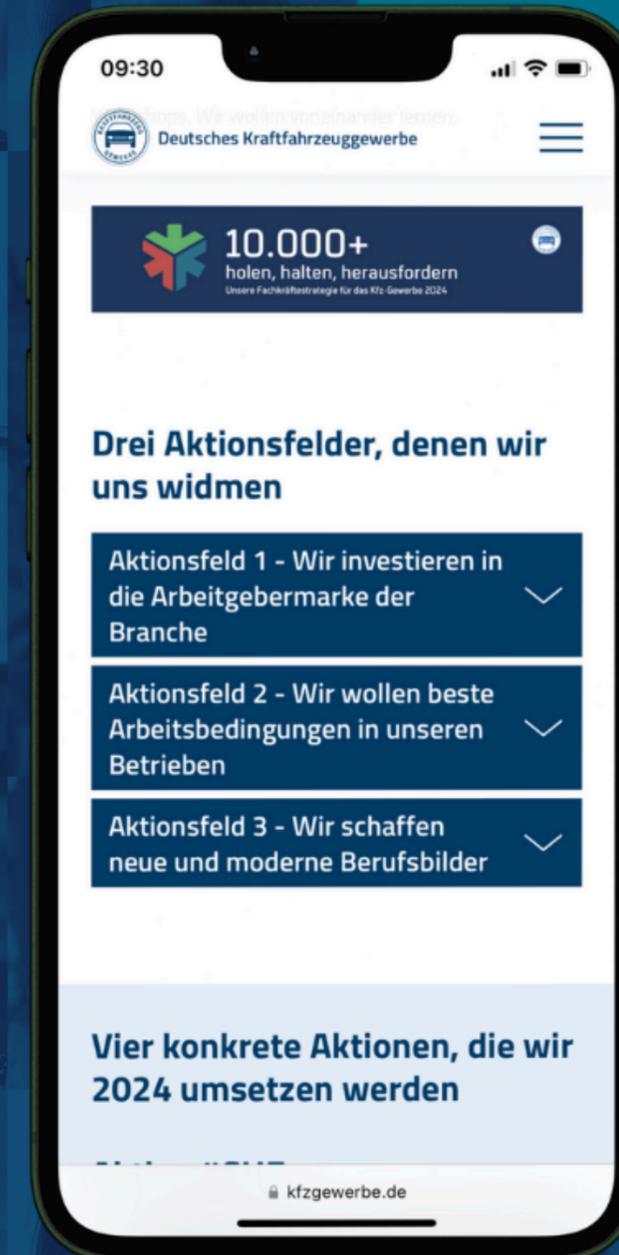
Die gemeinsame Fachkräfte-Strategie für das Kfz-Gewerbe



Für alle in der
Kfz-Familie



Alle Infos zu unserer
Fachkräftestrategie:
www.kfzgewerbe.de/initiativen/fachkraeftestrategie





Die gemeinsame
Fachkräfte-Strategie
für das Kfz-Gewerbe



Webinar

Frauenpower fürs Kfz-Gewerbe! 🦵

Danke!